

Statisticien Economiste de la santé H/F

Nancy (54)

CDI

Vous êtes en quête d'une nouvelle aventure professionnelle collective et porteuse de sens ? Vous voulez un parcours qui vous ressemble ? Vous avez envie d'évoluer dans un environnement de travail épanouissant fondé sur la confiance, la diversité et l'égalité des chances ?

Vous êtes au bon endroit ! Ensemble, nous pouvons faire la différence.

Le poste :

En étroite collaboration avec différentes directions d'Harmonie Mutuelle (marketing, souscription et expertise assurance, etc.) et du Groupe VYV, vous serez en charge de réaliser des études statistiques d'aide à la décision sur l'évolution du portefeuille, la maîtrise du risque et la rentabilité.

Votre objectif sera d'analyser (extraction, exploitation, analyse des données, structurées ou non, appartenant à l'entreprise ou en open data), alimenter la réflexion stratégique et anticiper les évolutions des dépenses de la mutuelle afin de faciliter les prises de décision dans la trajectoire d'Harmonie Mutuelle.

Vos principales missions seront :

- Assurer une veille régulière sur les mesures impactant le risque complémentaire santé (mesures législatives/réglementaires, veille stratégique et prospective au niveau nationale, évolutions conjoncturelles, etc.)
- Proposer et réaliser des études prospectives en lien avec la veille
- Mesurer, analyser et anticiper les impacts sur le portefeuille des modifications liées aux orientations stratégiques de la mutuelle ou imposées par la réglementation
- Réaliser des études spécifiques sur le portefeuille dans le cadre de l'approfondissement de la connaissance client
- Alimenter l'argumentaire commercial

Le profil recherché

De formation Master II Ingénieur en Statistiques et/ou en économétrie avec une expérience en santé humaine ou de formation Master II en économie de la santé.

Des connaissances compétences de data-science peuvent être un plus

Première expérience significative d'au moins 5 ans dans une fonction similaire, dans le domaine de l'assurance maladie, de la santé / de la protection sociale et dans le traitement de données chiffrées

Maîtrise de SAS, R et/ou Python

Maîtrise de PowerBi

Vos atouts :

Savoir analyser les données pour traduire une problématique Métier en problème mathématiques/statistiques et réciproquement
Appliquer des techniques (statistiques, comportementale, géolocalisation...)
d'extraction et d'analyse d'informations
Excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles
Capacités d'expression auprès de publics variés et adaptation aux interlocuteurs multiples
La capacité de proposer et de challenger vos interlocuteurs.
Autonomie, capacités d'initiatives et curiosité
Capacités d'anticipation et à se projeter
Rigueur, méthode et sens de l'organisation.

Infos complémentaires

- Statut Cadre au forfait jours (206 jours/an)
- 22, 5 jours de RTT par an
- Possibilité de télétravailler (selon critères d'éligibilité)
- Rémunération fixe selon profil d'expérience et d'expertise
- Accord d'intéressement
- Plan Épargne Retraite (PERO) - Retraite supplémentaire prise en charge à 100% par l'employeur
- Plan épargne entreprise (PEE) et/ou PERCOL - Supplément annuel de rémunération placé par l'employeur
- Ticket restaurant (8, 50€/jour)
- Contrat collectif Santé
- Prévoyance
- Comité Social d'Entreprise
- Prise en charge abonnement transport à hauteur de 50%

Bienvenue chez Harmonie Mutuelle

A propos, qui sommes-nous ?

Harmonie Mutuelle, Membre fondateur du groupe VYV, est un acteur leader de la protection sociale en France et protège 5 millions de personnes, 150 000 entrepreneurs et 69 000 entreprises qui ont choisi d'être accompagnés par une entreprise mutualiste à mission. Dotée d'une raison d'être, inscrite dans ses statuts, Harmonie Mutuelle s'engage à agir sur la santé des personnes et de la société.

Acteur de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), Harmonie Mutuelle vise à concilier performance économique, sociale et environnementale, tout en plaçant l'humain au cœur de ses préoccupations.

Harmonie Mutuelle, croit en la force du collectif et donne à ses salariés les moyens d'agir au quotidien dans une mission qui a du sens.