

Code poste RENOIRH :
RH00040724

Date de fin de publication :
(minimum 30 jours)

Nature de l'emploi* :

Emploi ouvert aux titulaires et contractuels

Nature du contrat :

CDD de 3 ans

Versant :

Fonction publique de l'Etat

Groupe IFSE

INTITULÉ DU POSTE*

Chef de projet cellule évaluation article 51

F/H

Domaine*

Organisation, Contrôle et Evaluation

Métier*

Chargé d'études et d'évaluation

[Accéder au RMFP](#)

Corps / Grade

administrateur ou contractuel de niveau équivalent

Date de vacance de l'emploi* : 15/07/2024

Statut du poste* :

Vacant

Catégorie statutaire* :

Catégorie A (cadre)

Lien URL vers l'avis de vacance aux JO (si emploi fonctionnel) :

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE*

Direction :	DREES
Sous-direction / Pôle / Service :	observation de la santé et de l'assurance maladie
Bureau / Unité :	LAB innovation et évaluation en santé
Site :	<input type="checkbox"/> Duquesne : 14 avenue Duquesne – PARIS <input checked="" type="checkbox"/> Tour Olivier de Serres : 78-84 rue de Olivier de Serres – PARIS 15ème <input type="checkbox"/> Javel : 39-43, quai André Citroën – PARIS 15ème <input type="checkbox"/> Autres :

Descriptif de l'employeur

Créée par décret en 1998, la DREES fait partie du service statistique public. À ce titre, son action s'appuie sur un engagement déontologique fort reposant notamment sur l'indépendance, la qualité, le respect du secret statistique, l'impartialité et l'objectivité.

La DREES intervient également en appui à la conception et à l'évaluation des politiques publiques.

Elle apporte par ailleurs ses compétences pour développer le partage des données, algorithmes et codes au sein des ministères chargés de la santé et des solidarités.

Elle agit sous la tutelle du :

- Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités,
- Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique (pour l'exercice de ses attributions relatives aux finances sociales).

Elle est également placée à la disposition du ministre de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires.

La sous-direction de l'Observation de la santé et de l'assurance maladie réalise les opérations statistiques et conduit les études concernant les politiques sanitaires et le système de santé. Elle assure également la gouvernance des données de santé. Elle rassemble les travaux concernant les populations, leurs besoins, les structures de prises en charge et les professionnels de santé ainsi que les masses financières en jeu.

Le "Lab innovation et évaluation en santé" est un bureau transversal chargé de diffuser l'innovation sur les données de santé. Il est composé notamment de datascientists mais également d'une équipe dédiée à l'évaluation des politiques publiques, en particulier chargée du pilotage des évaluations des expérimentations d'organisation des soins relevant de l'article 51. Cette équipe travaille en lien étroit avec la Cnam et coordonne les évaluateurs des différents projets.

Description du poste

Fondement juridique du recrutement* :

Consulter la liste des fondements

Pour les postes ouverts aux fonctionnaires et contractuels :

Art. L332-2, 2°

Pour les postes ouverts uniquement aux contractuels :

Sélectionner

Temps plein : oui

Groupe RIFSEEP : Sélectionner

Télétravail possible : oui

Management : non

Rémunération pour les contractuels (en euros brut / an) :

Description du poste

L'article 51 de la loi de financement de la sécurité sociale de 2018 vise à expérimenter d'organisations de soins innovantes, s'appuyant sur de nouveaux modes de rémunération des professionnels de santé et visant à renforcer l'accessibilité, la prévention, la coordination ou encore l'efficacité des soins et impose que ces expérimentations soient systématiquement évaluées. L'organisation et le suivi de ces travaux d'évaluation représentent un défi en raison du nombre d'expérimentations (actuellement plus de 120 expérimentations en cours) et de leur diversité et le dispositif d'évaluation externe doit combiner des approches à la fois standardisées et flexibles.

Le bon fonctionnement du dispositif d'évaluation, co-piloté par la Drees et la Cnam, constitue un enjeu particulièrement important. Ces travaux viennent en effet alimenter les décisions des instances de gouvernance de l'article 51 sur un éventuel passage dans le droit commun des projets testés. Au-delà des évaluations réalisées sur chacune des expérimentations, il importe également de tirer des enseignements globaux de ces travaux pour dessiner des pistes de transformation du système de santé.

Dans ce cadre, au sein de la sous-direction Observation de la santé et de l'assurance-maladie, et du bureau "Lab innovation et évaluation en santé", vous intégrerez la cellule évaluation de l'article 51, équipe mixte Drees-Cnam, composée de statisticiens, de chargés de maîtrise d'ouvrage du système d'information, de médecins et d'économistes.

Le poste de référent évaluation combine des fonctions de pilotage, de gestion et d'organisation (attribution et suivi des évaluations), d'animation et d'accompagnement des équipes d'évaluation, ainsi que de cadrage scientifique des travaux selon les bonnes pratiques d'évaluation.

Votre mission :

Vous devrez principalement :

- Assurer le suivi des travaux d'évaluation sur un portefeuille d'expérimentations :
 - o Gérer les échanges avec les évaluateurs ;
 - o Veiller au respect des engagements contractuels et notamment des calendriers ;
 - o Expertiser la qualité de la méthodologie et des productions ;
 - o Suivre les démarches de mise à disposition aux évaluateurs des données issues des systèmes d'information, de la plateforme de facturation et du SNDS ;
 - o S'assurer de leur bon déroulement et du respect des processus tels qu'autorisés par la Décision Unique de la Cnil ;
 - o Assurer la communication et la présentation des résultats d'évaluation dans différents cadres.

- Mener des travaux de capitalisation sur les enseignements tirés des rapports d'évaluation, sur différentes thématiques transversales constituant des enjeux d'évolution du système de santé.

Conditions particulières d'exercice :

Dans le cadre de sa politique diversité, la DREES ouvre ses offres d'emploi à toutes les candidatures.

DESCRIPTIF DU PROFIL RECHERCHÉ

E : Savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles solutions, former d'autres agents, être référent dans le domaine.

M : Mettre en œuvre la compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.

A : Savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, savoir repérer les dysfonctionnements.

N : Disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)

Connaissances :

- Un(e) titulaire d'un Bac + 5 ou doctorat avec une expérience significative en lien avec le poste ;
- Formation / diplôme : sciences politiques, économie de la santé ;
- Une connaissance approfondie de l'organisation du système de santé ;
- Une maîtrise des méthodes et des techniques associées à l'évaluation de programmes, d'interventions ou de politiques publiques ;
- Une bonne maîtrise des outils de bureautique, ainsi que du maniement des outils de gestion de projets en ligne.

Savoir-être : Indiquez au moyen de *** en fonction des attentes

En plus de votre aisance relationnelle, vous savez être agile, très organisé et capable de vous adapter à différents environnements. Vous savez travailler aussi bien en pleine autonomie qu'en équipe dans une organisation transversale.

Savoir-faire :

- Travail en équipe ***
- Intéragir avec de nombreux partenaires ***
- Rendre compte ***
- Capacité de synthèse ***
- Communication orale et écrite ***

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail :

Architecture du Système national de données de santé

Mail à qui adresser les candidatures (bouton postuler) :

javier.nicolau@sante.gouv.fr

Contacts :

Contact 1 :

Nom Prénom : NICOLAU Javier

Fonction : Chef du Lab innovation et évaluation en santé

Mail/téléphone : javier.nicolau@sante.gouv.fr

Contact 2 :

Nom Prénom :

Fonction :

Mail/téléphone :

Documents à transmettre : CV et lettre de motivation

* Champs obligatoires



diversité
et égalité



Secrétariat général

Mon administration s'engage