

	<b>PROFIL DE POSTE</b>  <b>CHARGE(E) DE MISSION INNOVATION</b>	<b>DRI</b>
		<b>DATE 20.11.21</b> <b>Version 2</b>
		<b>Page 1 sur 4</b>

<u>REDACTION</u>	<u>VERIFICATION</u>	<u>APPROBATION</u>
<b>NOM : Fanette Denies / Benoit Dervaux / Françoise Léal</b> Fonction : cellule innovation Visa :	<b>NOM : Benoit Dervaux</b> Fonction : Responsable cellule innovation Visa :	<b>NOM : COURTOIS B</b> Fonction : Directrice Visa :

## **CHARGE DE MISSION INNOVATION**

### **(1) ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL**

- **DIRECTION DE RATTACHEMENT** : Direction de la recherche et de l'innovation
- **METIER DE RATTACHEMENT** : Economiste de la santé
- **GRADE** : Ingénieur
- **SECTEUR D'AFFECTATION** : DRI
- **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** :
  - Hiérarchique N+1 : Responsable cellule Innovation - Benoit Dervaux
  - Hiérarchique N+2 : Directeur Recherche et Innovation (Brigitte Courtois et Camille Gladieux)
- **RATTACHEMENT MEDICAL et SCIENTIFIQUE** : Benoit Dervaux
- **TYPE DE CONTRAT** : CDD 24 mois renouvelable

### **(2) HORAIRES DE TRAVAIL ASSOCIES AU POSTE:**

- **TYPE DE ROULEMENT**: Fixe
- **BASE HORAIRE** : 39h
- **CRENEAUX HORAIRES POSSIBLES**: 8h-20h

### **(3) MISSION PRINCIPALE**

Le chargé de mission innovation participe à la mise en œuvre de la politique de développement et de soutien aux innovations du CHU de Lille, en lien direct avec les activités du pôle universitaire d'innovation (PUI) et contribue à l'évaluation médico-économique de l'ensemble des innovations en santé, notamment des appels à projets nationaux du Ministère de la santé et du Tiers Lieu d'expérimentation.

Dans le cadre des missions du pôle partenariats, il est l'un des interlocuteurs privilégiés des porteurs de projets en santé, qu'il s'agisse d'entrepreneurs ou de personnels du CHU. Il participe au sein du pôle partenariats au suivi des relations avec les entreprises innovantes, les structures de valorisation des partenaires académiques du CHU (SATT, Inserm Transfert) et les acteurs de l'innovation du site lillois (Eurasanté, Euratechnologies, pôle de compétitivité Clubster NSL etc). Dans ce pôle de 14 personnes, il apporte ses compétences au sein de la cellule innovation et participe activement à la commission des partenariats et de l'innovation (CPI).

#### **Présentation du CHU de Lille et des projets L-Vorteks (PUI) et In Citu (Tiers Lieu d'expérimentation)**

Le CHU de Lille est dans le top 5 des centres hospitaliers universitaires français en matière de recherche, particulièrement dans 5 thématiques qui constituent ses points forts : la recherche en cancer, en neurologie, en maladies métaboliques et cardiovasculaires, en inflammation, infection et immunité, et les technologies de santé. Plus de 280 études cliniques sont en cours et 50 nouvelles études sont mises en place chaque année. Au-delà de la recherche clinique, le CHU de Lille est également très impliqué dans la recherche en santé et en innovation, comme l'illustrent les projets L-Vorteks et IN-CITU (voir plus bas).

Organisés en 4 pôles (promotion interne, promotion externe, investigation, partenariats) près de 300 professionnels sont rattachés à la Direction de la recherche et de l'innovation (DRI) et travaillent chaque jour pour le progrès en santé.



Le pôle partenariats gère plus de 200 contrats de collaboration par an. Il se réunit tous les 15 jours avec l'équipe de Direction en Commission des Partenariats et de l'Innovation (CPI) pour décider des orientations stratégiques sur les collaborations existantes ou à venir.

**L-VORTEKS** est le pôle universitaire d'innovation (PUI) coordonné par l'Université de Lille. Dix partenaires du campus lillois œuvrent ensemble pour favoriser l'innovation via la création de start-up et l'accélération des transferts technologiques sur 5 thématiques phares du territoire (Santé, Energie, Matériaux, Numérique et Economie créative). Le CHU de Lille, en tant que membre fondateur, est en charge de la détection des innovations en santé, en s'appuyant sur un réseau de correspondants innovation.

**IN-CITU** est un tiers lieu d'innovation installé au CHU de Lille qui a vocation à favoriser l'expérimentation des innovations numériques en santé. Il constitue une interface entre les porteurs de projets d'innovation, le centre d'investigation clinique et d'innovation technologique, la Direction des ressources numériques, la Direction de la recherche et de l'Innovation, et les patients du CHU de Lille. Il a été labellisé France 2030.

A l'interface entre ces 2 initiatives, le chargé de mission innovation évoluera dans un environnement stimulant et auprès d'interlocuteurs nombreux dans le but de favoriser l'innovation en santé.

#### **(4) TACHES PRINCIPALES**

##### **1) Contribuer à la politique de soutien aux innovations du CHU de Lille**

###### **➤ Etre le correspondant du CHU de Lille au sein du PUI**

- **Participer à la création d'outils et diffuser une boîte à outils sur les processus d'innovation en santé** : le chargé de mission innovation réalisera des supports (présentations, vidéos) à destination des acteurs académiques de l'innovation pour expliquer les démarches et les enjeux de la valorisation de la recherche, le processus d'une innovation (déclaration d'invention, dépôt de brevet, etc.) avec l'appui des ressources internes, notamment la responsable valorisation.
- **Animer le réseau de correspondants innovations en lien avec le PUI** : Il réalisera et mettra à jour une cartographie des innovations et des acteurs académiques impliqués en santé sur le campus hospitalo-universitaire lillois et il contribuera à l'animation des événements en lien avec l'innovation en santé

###### **➤ Participer aux missions transversales au sein du pôle partenariats de la Direction de la recherche et de l'innovation du CHU de Lille**

- Communication interne et externe en lien avec la Direction de la Communication
- Démarche qualité par la rédaction de procédures et indicateurs de la DRI
- Participation à la Commission des Partenariats et de l'Innovation du CHU de Lille

##### **2) Participer aux études médico-économiques (analyses d'efficience et analyses d'impact budgétaire) dans le cadre des appels à projets PHRC, PRME, PREPS et du Tiers-Lieu d'expérimentation IN-CITU**

- Rédaction du volet médico-économique des protocoles de recherche en support aux porteurs de projets. Ces études peuvent être adossées à des essais cliniques ou être conduites à partir d'une modélisation alimentée à partir des données de la littérature.
- Concevoir le recueil des données de qualité de vie et de coût
- En lien avec les biostatisticiens, analyser les données
- Contribuer à la rédaction des rapports de recherche et des articles

	PROFIL DE POSTE	DRI
	<i>CHARGE(E) DE MISSION INNOVATION</i>	DATE 20.11.21 Version 2
		Page 3 sur 4

#### (5) SAVOIRS

Economie de la santé	Pédagogie et sens relationnel	Modélisation	Organisation sanitaire	Anglais
2	3	3	2	2
Travail en équipe	Connaissances du milieu hospitalier	Connaissances en innovation	Statistique	
2	1	2	2	

1- Connaissances générales

2- Connaissances détaillées

3- Connaissances approfondies

#### (6) SAVOIR-FAIRE

##### Savoir-faire technique :

- Calcul médico-économique appliqué
- Accompagnement des projets comportant un volet médico-économique
- Lire et rédiger des articles ou rapports de recherche en anglais
- Présentation didactique
- Analyser et optimiser un processus
- Rechercher, sélectionner, exploiter et capitaliser les informations liées à la veille dans son domaine
- Analyser des données, les interpréter et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence

##### Savoir-faire relatif à la communication, au travail en réseau :

- Argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Travailler en équipe / en réseau au sein de l'organisation définie et mise en place
- S'exprimer en anglais écrit et oral
- S'exprimer face à différents publics

#### (7) SAVOIR-FAIRE RELATIONNELS

- Communication/relation inter personnelles dans des équipes pluridisciplinaires
- Diplomatie
- Pédagogie

#### (8) RELATIONS FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

- Chefs de projets In Citu et L-VORTEKS
- Pôle partenariats de la Direction de la recherche et de l'innovation
- Directeurs d'unités de recherche et porteurs de projets R&D du site lillois en biologie-santé,
- Porteurs de projets
- SATT Nord, EURASANTE, bioincubateurs ...

#### (9) CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Déplacements et organisations d'évènements de communication

#### (10) FORMATION INITIALE REQUISE

- Niveau I (Bac + 5 à bac +8 - Master ou PhD)
- Master en économie de la santé

#### (11) EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

Bienvenue mais non obligatoire



PROFIL DE POSTE

*CHARGE(E) DE MISSION INNOVATION*

DRI

DATE 20.11.21  
Version 2

Page 4 sur 4

**(12) PLAN D'ACCOMPAGNEMENT POUR L'INTEGRATION SUR LE POSTE**

Selon profil

**(13) MOYENS TECHNIQUES MIS A DISPOSITION**

Ordinateur portable  
Bases de données bibliographiques  
Licence STATA